

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Kaasboerderij Sol (1606)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Sparnaaij (1606)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	14
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
6 Terugkoppeling van deelnemers	16
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19

7 Meldingen en incidenten	20
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
7.2 Medicatie	20
7.3 Agressie	21
7.4 Ongewenste intimiteiten	21
7.5 Strafbare handelingen	21
7.6 Klachten	21
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
8 Acties	22
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	22
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	25
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	29
9 Doelstellingen	30
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	30
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	30
9.3 Plan van aanpak	30
Overzicht van bijlagen	31

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Kaasboerderij Sol

Registratienummer: 1606

Voorweg 28a, 2391 AC Hazerswoude dorp

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 28027109

Website:

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Sparnaaij

Registratienummer: 1606

Voorweg 28a, 2391 AC Hazerswoude-Dorp

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Bijlagen

- Maaïke (zorgboerin)
- koeien
- Binnenshuis
- Warme maaltijd nuttigen.
- Impressie van de dag.
- creatief bezig zijn.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers
- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

In 2024 zijn we natuurlijk ook weer vol goede moed en zin gestart.

We kunnen best terug kijken op een goed jaar qua zorg. We hebben best volle groep kunnen draaien. Dus dat is fijn.

Wel wisselingen geweest maar ook best een hele tijd wel een hele stabiele groep gehad.

We ervaren met de cliënten vaak achteruitgang en geheugenproblemen. Toch is het belangrijk om hen zinvolle en stimulerende activiteiten aan te bieden.

Activiteiten zoals tuinieren, wandelen, de dieren om ons heen (koeien, honden, konijnen, paarden, kalfjes, hanen) , spelletje sjoelen of rummicub, sociaal deelnemen in de groep. (ontspannen en gezellige dag), muziek luisteren, warme maaltijd voorbereiden en nuttigen. Vooral heel veel buiten zijn in een groene, rustige, weidse omgeving. Dit bevordert de cliënten hun mentale gezondheid. En dan verbeter je de kwaliteit van leven.

Bijvoorbeeld van de natuurgeluiden zoals vogels en alle andere dieren om ons heen. (haan, koeien). De cliënten kunnen als het lukt zinvol en nuttig bezig zijn.

We bieden structuur om de zorg dagen en daarbij ontlasten we de partners / mantelzorgers.

Bezig blijven heeft een positief effect bij dementie. Zo proberen we de activiteiten aan te passen aan iemands zijn / haar interesse.

En wij zijn gericht op wat juist nog wel kan lukken! Dit geeft iemand zelfvertrouwen en energie.

Ook hechten wij veel waarde aan de warme maaltijd tussen de middag. Heel gezellig met elkaar te eten. Zien eten doet eten. En als je veel buiten bent dan smaakt het ook weer lekker. En cliënten die alleen zijn hebben dan ook al een warme hap op. Dan hoeven ze alleen maar een broodje in de avond te eten.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

De cliënten beleven de dagelijkse bezigheden hier op de boerderij mee.

We hebben een kaaswinkeltje aan huis en maken ook onze eigen kaas van onze melk van de koeien. De klanten die op het erf komen. De cliënten maken daar wel eens een praatje mee of letten op als er iemand aan komt.

Ook vinden ze het leuk om te horen en te zien wat hier op de boerderij afspeelt. Zoals werk op het land of achter bij de koeien. Kijken hoe een koe in de bekap box gaat. Dit vinden ze erg leuk om te zien.

Als ze onze kinderen zien, ook dan even een praatje van hoe was het op school of wat ben je aan het doen?

De dagen hebben bij ons wel zo veel mogelijk de zelfde structuur. Dit werkt voor iedereen het beste.

We beginnen altijd op ons gemak met koffie als we aan komen op de boerderij.

Ik Maaïke haal de cliënten thuis op en breng ze eind van de dag ook weer thuis.

Daarna gaat ieder doen wat die graag zou willen. Bijvoorbeeld helpen met het eten voorbereiden of naar buiten voor een wandeling, tuinieren.

Dan voor de warme maaltijd drinken we altijd een sapje en krijgt iedereen een schoteltje met blokjes eigen boerenkaas. Dan gaan we aan de warme maaltijd.

Dan is het tijd om wat uit te rusten in een goede stoel of weer naar buiten te gaan voor wat werkzaamheden. Of helpen met de afwas /afdrogen.

En dan bekijken we wat iemand nog fijn vindt om te doen. Spelletje of even de resten van het eten bij de dieren te brengen.

En dan rond half 4 drinken we met z'n allen koffie/thee en gaan we rond half 5 weer in de auto om iedereen weer thuis te brengen.

Wij hebben vaste vrijwilligsters. En deze groep vrouwen zijn heel vertrouwd ook voor de cliënten. Dat is super fijn. En er is altijd 1 vrijwilligster op de zorgdag. En ook mijn man (zorgboer) is er altijd bij het koffie drinken, warme maaltijd. En altijd in de buurt ook bij cliënt die dan buiten aan het werk zijn. Bij evt. calamiteiten hebben we elkaar gauw gevonden. En kunnen we elkaar tot steun zijn.

Bijlagen

- koeien

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ons zorgaanbod is kleinschalige dagbesteding (max. 6 cliënten) op dinsdag en donderdag en doelgroep zijn cliënten met het ziektebeeld dementie. En we zorgen voor het ondersteunen en structureren van de dag, zelfredzaamheid bevorderen en het onderhouden van sociale contacten en het ontlasten van mantelzorg /partner.

Op onze zorgboerderij is verder niets veranderd in 2024. We hebben in corona tijd verbouwd binnenshuis. En daar hebben we nog steeds veel plezier van. We hebben wel dit jaar een afdak buiten gemaakt waar de cliënten heerlijk onder kunnen zitten. En dit houdt de zon en regen tegen, wind. Daar hebben we echt veel onder gezeten.

Financiering word geregeld via Stichting Zorgboeren Zuid Holland. Wat wij merken is dat het vanuit gemeentes wel steeds moeilijker wordt om contracten af te geven. Dit heeft ook weer te maken met alle regelgeving.

We hebben in 2024 onze audit gehad en dit weer behaald. Wat ons wel op viel is dat ze heel erg controleerde op alle administratie. En bijna niets persoonlijk vroeg aan onze cliënten. Aanpassingen en punten die hebben we geregeld zoals bijvoorbeeld de brandblusser vernieuwd. Verklaring van goed gedrag weer opnieuw aangevraagd. Ook van onze vrijwilligsters.

Ook in 2024 heb ik met regelmaat mijn netwerk onderhouden. Dit heb ik gedaan door telefonisch of per mail of persoonlijk contact gezocht met casemanagers, thuiszorgverleners, alzheimer cafe enz.

Zoals bijeenkomsten bijgewoond. Zoals intervisie avonden met collega's met zelfde doelgroep.

Bijlagen

- boerderij

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Voor al regelgeving wat ons opgelegd wordt. Daar ligt veel druk op. Afgelopen jaar audit gehad. En dit wel weer behaald. Dan wordt je daar ook wel weer blij van. Wij staan voor goede zorg. Dus belangrijk is wel dat het getoetst word en evalueren en evt. verbeteren of bijsturen zo nodig.

Ook kwaliteit eisen vanuit de gemeente word ook wel steeds hoger.

Daar hebben wij ook weer mee van doen. En de indicaties worden ook wel steeds lastiger gegeven. Zorgzwaarte neemt erg toe. Wij geven 2 dagen zorg per week en je moet aan de zelfde eisen voldoen als dat je een volle week zou draaien. Als kleine zorgboer wordt het je daarom zeker wel moeilijk gemaakt om te kunnen blijven draaien. Wij hebben een kleinschalige groep wat juist heel uniek is voor de cliënten ook zelf.

* Onderdeel uitmaken van het melkveebedrijf, midden in het polderlandschap, groen. Belevenis.

* Dieren als honden, kippen, konijnen, koeien enz.. dieren kunnen de kwaliteit van leven gunstig beïnvloeden

* Zorg voor gezelschap

* Persoonlijke aandacht en structuur in de week

* Warme maaltijd met nodige vitamines.

* Vaste zelfde gezichten van zorgboerin / boer / vrijwilligster, dit geeft vertrouwen / veiligheid. Zeker cliënten met ziektebeeld dementie.

Ik als zorgboerin heb diploma Verzorgende gespecialiseerd in ouderenzorg. En ervaring al 30 jaar. Ik ben er van overtuigd dat wij kwaliteit van zorg leveren. Wij zijn cliënt gericht. We geven zorg op het juiste moment en de zorg sluit aan wat iemand nodig heeft.

Wij zijn aangesloten bij Stichting Zorgboeren Zuid Holland. De stichting is continu gericht op verbetering en het betrekken van medewerkers ook met betrekking op het kwaliteitssysteem.

Door dat je zekerheid hebt dat onze zorgboerderij voldoet aan de gestelde eisen, specificaties en wensen dit door dat je het kwaliteitscyclus toepast. Dan weet je ook dat je echt goed werk levert.

Wij als zorgboerderij maken onze boerderij effectiever en succesvol door de cliënten actiever te laten zijn, socialer, en veel vaker buiten te verblijven.

Ik ben te vreden over mijn ondersteunend netwerk. We delen informele zorg en je kan steun bij elkaar vinden. En elkaar helpen als het nodig is. Cliënt gericht bezig te zijn en kijken waar iemand hulp bij nodig heeft en zo elkaar ook weer aan te vullen.

doelstelling van vorig jaar?

Bijlagen

- koeien

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Wij hebben op onze boerderij doelgroep cliënten voornamelijk ouderen met een vorm van dementie.

Januari gestart met 6 cliënten.

Januari ging 1 cliënt weg i.v.m. opname instelling.

Februari kwamen er 2 cliënten bij. 1 cliënt 1 dag per week en de andere cliënt 2 dagen per week.

Maart ging er 1 weg i.v.m. opname instelling.

Toen was de groep een hele tijd heel stabiel. En in November kwam er 1 cliënt bij 1 dag per week.

November ging er 2 cliënten weg. 1 ging naar ziekenhuis en de ander is opgenomen in instelling verpleeghuis.

December viel er ook een cliënt af ging naar ziekenhuis. en 1 cliënt is overleden.

In 2024 zijn er 3 cliënten bijgekomen.

In 2024 zijn er 5 cliënten weg gegaan.

We zijn het einde van 2024 geëindigd met 3 cliënten.

De reden van uitstroom was ziekenhuis opname, opname verpleeghuis, overlijden.

Helaas heb je in onze doelgroep erg verloop. Daar doe je helaas niets aan. We willen wel bij deze doelgroep blijven.

Daar ligt ons hart en heb daar ook mijn diploma's voor. Dus kan je goed kwaliteit van zorg bieden. Wij geven groepsbegeleiding dagbesteding.

Bij ons komen vaak de cliënten via WLZ of WMO of particulier betalen.

Bijlagen

- Jam maken

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

In het midden van het jaar is de groep best heel stabiel geweest. De cliënten waren ook erg aan elkaar gewaagd op een hele leuke manier.

En ook heel betrokken en humoristisch ook onderling. Erg van genoten.

Deze doelgroep ligt ons ontzettend goed. Wat ik ook eerder vertelde het is ook echt mijn vakgebied.

Wat wel altijd lastig is dat er sommige cliënten weg vallen en die zijn dan echt geliefd in de groep. Dan worden ze echt gemist en moeten andere cliënten dat ook wel echt verwerken. Waardoor dat best een poosje duurt voordat iedereen daar zijn weg weer in gevonden hebt. Dat komt ook doordat de groep klein is en dat je zo met elkaar verbonden bent.

Maar door er met elkaar over te blijven praten en te luisteren naar anderen is er tijd om ook iemand emoties te tonen en zo te verwerken.

Wij gaan niet van doelgroep veranderen. Dus we hopen dat er toch steeds nieuwe cliënten zich aan blijven melden zodat we ook voor die mensen iets kunnen gaan betekenen!

Blijven netwerken dat is wat misschien toch elke keer nog beterder kan. Dit blijft een actie punt.

Bijlagen

- Buiten op de boerderij

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

3 vaste vrijwilligsters en 2 invalsters.

Hun taken zijn een luisterend oor zijn, helpen bij de dagelijkse taken zoals koffie schenken, maaltijd voorbereiden, spelletje doen met cliënt, wandeling maken, helpen bij kleine taken van het tuinieren (zoals planten in potten zetten samen met cliënt) , creatief binnen versieren van ons gebouw. De jaargetijden laten zien daarmee.

Ik ben zelf altijd de hele dag samen met de vrijwilligster aanwezig om de zorg te geven aan onze cliënten.

Dus we werken ook echt samen en verdelen de taken. Dit gebeurt mondeling. We wisselen de taken ook wel af. Het is maar net hoe het loopt.

De persoonlijke zorg van de cliënt dat neem ik zelf om mij. Dit doet de vrijwilligster niet. We hebben een planning gemaakt samen met de vrijwilligsters. Dit zetten we in de agenda en zo weet iedereen waar neer die aan de beurt is.

Onze vrijwilligsters zijn heel trouw en lopen hier al jaren lang. Daar zijn we natuurlijk heel blij en trots op. Als er bijzonderheden zijn of iemand kan een bepaalde dag niet komen. Wordt dat altijd met elkaar opgelost zo zitten we nooit zonder vrijwilligster.

Ik kijk ook naar ieders talent. En probeer dit ook te gebruiken. 1 vrijwilligster is heel creatief met versieringen van de jaargetijden. Ik laat dit ook aan haar over en ze probeert de cliënten er ook in te betrekken. Heel leuk.

De andere vrijwilligster is heel graag buiten. Dus vind het geweldig om met iemand te wandelen. Dan neem ik zelf de taken binnen weer op mij.

1 keer in het jaar nodig ik alle vrijwilligsters uit voor een creatieve avond en ook leuk om elkaar eens te ontmoeten. Normaal zien ze elkaar nooit. Dat is wel heel leuk. En bespreken dan ook wel hoe iedereen het vindt gaan.

Informatie naar elkaar gaat mondeling of via een app. Dit werkt prima. Ons team is heel stabiel.

Bijlagen

- koeien

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Wij zijn ontzettend trots en dankbaar voor onze vrijwilligsters. Voor hun vertrouwen, steun, helpende hand, aandacht, enthousiasme, warmte, zorg en zoveel meer....

Het zijn nog steeds de zelfde gezichten. Dat is van grote betekenis. Dit zegt iets over het geheel.

We hopen nog zo verder te gaan met elkaar in goed gezondheid. Dus op dit moment worden er geen veranderingen doorgevoerd.

Bijlagen

- Reclame bord bedrijf
- Tuin van de boerderij
- Hart voor zorg / boerenkaas

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

2024

- * 11 Januari Inspiratie avond voor ondernemers in gemeente Alphen aan den Rijn. Van Tom in de buurt. Workshop positieve gezondheid! Voeding - beweging - zingeving - sociale - inbedding!
 - * 17 Januari Alzheimer cafe Waddinxveen thema voeding - beweging
 - * 1 Februari Intervisie avond met mede zorgboeren zelfde doelgroep als wij (doelgroep ouderen met vorm van dementie) Onderwerp grensoverschrijdend gedrag. Stappenplan. Casus besproken uit de praktijk
 - * 22 Mei Intervisie avond Cultuur verschil. Methode en casus besproken uit de praktijk
 - * 8 April laptop training
 - * 14 Mei Bijeenkomst van Stichting Zorgboeren Zuid Holland. Onderwerp delen van kennis & informatie. Contract met gemeenten, ontwikkelingen in de regio, jaarplan.
 - * 15 Mei BHV cursus / Alzheimer cafe in Waddinxveen. Onderwerp. Hoe ga je om met de diagnose dementie. Wat kan je verwachten?
 - * 22 Mei Intervisie avond met mede zorgboeren. Onderwerp Dementie, trauma. Verschillende delen van je hersenen.
 - * 11 September intervisie avond onderwerp: Veel verschillende mensen: respect en iedereen in zijn waarde laten. Casus besproken uit de praktijk en via de starr methode besproken.
 - * 13 November intervisie avond onderwerp leven in vrijheid. Tips en adviezen werden er gegeven. Casus uit de praktijk
 - * 20 November Alzheimer cafe onderwerp voorzieningen markt. Hier over onze zorgboerderij mogen vertellen over het werk wat ik doe.
- Ik ga in 2025 mijn kennis en ervaringen laten vast leggen in een certificaat als Persoonlijk begeleider niveau 4
- Verder vond het ik het zinvol / leerzaam wat ik in 2024 gevolgd hebt.

Bijlagen

- Buiten leven
- boerderij

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

- Traject volgen om kennis - ervaringen vast te leggen in certificaat Persoonlijk begeleider niveau 4.
- En jaarlijks onze BHV cursus.
- Deze eis wordt vanuit de gemeente opgelegd. En moet dus behaald gaan worden.

Bijlagen

- bloemen op de boerderij
- boerderij

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Het kost mij wel heel veel tijd en energie buiten mijn werkzaamheden om maar ik probeer echt zoveel mogelijk zover dat in mijn vermogen, scholingen te volgen of bijeenkomsten.

Ik zet elke keer weer een stap vooruit ook met mijn ontwikkelingen m.b.t. scholing. Dit gaat wel in etappes. Dan is het haalbaar.

En als ik ergens voor ga probeer ik dit wel 100 % met inzet.

Bijlagen

- fruitboom
- boerderij
- Maaike (zorgboerin)

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Ik beschrijf realistische begeleidingsdoelen. De doelen die gesteld worden zijn wel uitvoerbaar en haalbaar. Op de boerderij ervaren de cliënten dat ze nuttig en zinvol bezig zijn. Waardoor ze onderdeel blijven van de samenleving en het idee hebben om nog iets te kunnen betekenen voor een ander. Dat is ontzettend mooi om de effecten hiervan te zien.

Onderstaande komt uit rapportage van cliënt. zo kan je zien bijvoorbeeld van een doel.

* Probleem omschrijving/motivatie : Mevrouw houdt erg van buiten zijn

*Hoofddoel Mevrouw heeft een ontspannen dag waarbij ze in een veilige omgeving buiten kan zijn.

*Mate van zelfredzaamheid in relatie tot dit specifiek domeingebied ☒ Volledig ☐ Gedeeltelijk ☐ Niet Geformuleerde werkdoelen - Mevrouw heeft een afwisselend programma met inspannende en ontspannende bezigheden. -

Mevrouw kan op de boerderij naar buiten - Mevrouw geniet van de natuur en de landelijke omgeving

Hoe wordt het doel bereikt op de zorgboerderij? Mevrouw komt volgens afspraak naar de boerderij De zorgboerin biedt een programma aan waarbij mevrouw regelmatig buiten kan zijn.

Doel 2. Domeingebied Geestelijke gezondheid

Probleem omschrijving/motivatie Het netwerk van mevrouw is steeds kleiner geworden.

Hoofddoel Mevrouw heeft sociale contacten op de boerderij Mate van zelfredzaamheid in relatie tot het specifiek domeingebied ☒ Volledig ☐ Gedeeltelijk ☐ Niet Geformuleerde werkdoelen -

Mevrouw heeft prettige sociale contacten met leeftijdsgenoten

Als cliënt start dan hebben we eerst intake gesprek, daarna volgt evaluatie na 2 maanden. En daarna 1 keer in het jaar. En eventueel tussen door nog een gesprek. En zo kan ik de zorg aanpassen of de juiste zorg aan cliënt geven.

Onderwerpen die worden besproken bij evaluatie gesprek is:

Zijn er relevante wijzigingen op gebied van de in het begeleidingsplan genoemde contactpersonen? X Nee Zijn de afspraken uit de zorgovereenkomst nog actueel (bijv. reanimatie, gebruik machines, aansprakelijkheidsverzekering ect.)? X

Ja Zijn er wijzigingen in de afspraken m.b.t. de medicatie (de soort, de wijze van toedienen, frequentie, etc.) t.o.v. de afspraken in de actuele zorgovereenkomst? X Nee, de afspraken zijn nog actueel Zijn er relevante wijzigingen in het persoonsbeeld? X

Zijn er relevante wijzigingen op gebied van de risicoanalyse? X

Onderwerpen bij de evaluatie gesprek.

* Algemene terugblik. * Ervaringen van cliënt en betrokkenen en zorgboer. *Lichamelijk en sociaal functioneren * Overige vragen * Doelen worden besproken * Algemene conclusie van doelresultaten. * Vooruit blik en afspraken * Overige afspraken

Ik werk in het programma Zilliz via Stichting Zorgboeren Zuid Holland. Hier worden alle gegevens vast gelegd en kan de familie hier ook in lezen.

Intake gesprek vind plaats daarna na 2 maanden evaluatie gesprek en daarna 1 x per jaar. En zonodig tussen door word gesprek gepland. Evt.

met psycholoog afhankelijk welke indicatie iemand heeft. Welke zorgzwaarte iemand valt.

Bijlagen

- Zorg binnenshuis.
- Binnenshuis
- boerderij

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De gesprekken zijn goed verlopen en ook het behalen van de gestelde doelen.

Wat ik belangrijk vind is begin met positieve feedback. En het zo zien als groei en bemoediging voor beide kanten.

Kritisch nadenken over mijn eigen functioneren, dit blijven doen.

Door dat cliënten / familie een goede review geven over onze zorgboerderij. Dat bevat dan genoeg details om anderen een indruk te geven over onze zorg.

Belangrijk om eerlijk, rustig, sociaal, flexibel te zijn in alles.

Bijlagen

- hond

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben een kleine groep. En omdat ik zelf de mantelzorgers / naasten/ partners altijd spreek als ik de cliënt thuis ophaal. En dan ook bespreek hoe het met hun gaat en waar ik rekening mee moet houden is er geen animo voor een bijeenkomst extra hier op de boerderij.

We hebben in ieder geval 1 x per jaar een evaluatie gesprek waarin iedereen zijn inspraak kan geven.

1 x per jaar krijgt iedereen een uitnodiging voor open ochtend. Waarin iedereen welkom is en inspraak heeft.

Onderwerpen die besproken worden zijn:

* Sluit de zorg aan op de belevingswereld, behoeften en wensen van de cliënt. * Bent u tevreden? Kwaliteit van zorg * Vervoer? * Begeleiding? * Voeding? * Zijn de activiteiten passend bij de cliënt? * Veiligheid & hygiëne. * hulp nog voldoende? * Langs komen geeft ook een bepaald gevoel erbij, of de dagbesteding passend is?

Algemene evaluatie/conclusie in evaluatie gesprek van cliënt zie hieronder als voorbeeld.

Door de bezoeken aan de boerderij heeft meneer afleiding en sociale contacten. Meneer geniet van de omgeving en de gezelligheid met de anderen.

Over het algemeen zijn onze cliënten heel tevreden en dankbaar.

Bijlagen

- gebak
- Buiten op de boerderij

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie is tevreden cliënten.

Leerpunt en verbeter punten is toch zoveel mogelijk in hoeverre haalbaar mee te gaan in de ontwikkelingen in de zorg. Dus een cursus of training of bijeenkomsten blijven volgen.

Ook in 2025 een planning voor een traject te volgen. En in 2024 zoveel mogelijk bijeenkomsten bijgewoond door het jaar door.

Bijlagen

- Buiten op de boerderij
- Buiten op de boerderij

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Cijfers aan gegeven van 1 - 10

Dagbesteding in het geheel?

Vervoer van en naar de dagbesteding?

Sfeer van de dagbesteding?

Ruimtes en faciliteiten?

Deskundigheid van medewerker?

Informatie rondom de dagbesteding ontvangt?

Persoonlijke aandacht en begeleiding?

Eigen inbreng op het programma?

Zou u/jij de dagbesteding bij een andere klant aanbevelen?

Wij hebben zelf onze vragen aangepast op onze zorgboerderij. En dit op papier gegeven. Want de cliënten / partners vinden dit prettiger in overleg als via de computer.

Uit de meting kwam gemiddeld een cijfer 8 uit. Dit was geweldig om te lezen en te horen.

Er zijn 6 vragenlijsten uitgezet naar elke cliënt die er toen was. En allemaal wel terug gekregen. Dit werkt dus goed op papier.

Bijlagen

- boerderij

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We waren zelf ook tevreden over het tevredenheidsmeting. Prachtig resultaat.

Ouderen werken niet makkelijk met computer dus dit via papier aan de cliënten geven. Dat werkt het beste.

Stel dat er feedback was kan je dit met deze metingen goed verzamelen en inzicht krijgen over evt. knelpunten of problemen. Zodat je het weer kan verbeteren. Tot nu toe niet nodig.

Bijlagen

- Binnenshuis

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Ongeval.

Cliënt kreeg pijn in buik. Was bekend met aneurysma in buik. Had gelijk het gevoel dat is niet goed.

Meneer in goede stoel geholpen en gelijk 112 gebeld. Werd door de telefoon goed begeleid en ambulance was snel te plaatse. Cliënt viel af en toe weg / niet aanspreekbaar. Zag grauw van kleur. Ambulance nam gelijk de zorg over en zei al gauw het is erg zorgelijk. Medicijnlijst recente aan hun gegeven en verteld over zijn achtergrond. En meneer had niet reanimatie verklaring. Deze ook gegeven.

Bleek inderdaad de aneurysma in zijn buik te zijn. Partner gelijk gebeld met het nieuws dat het niet goed ging met haar man. Situatie uitgelegd. Ambulance heeft meneer meegenomen naar het ziekenhuis. Partner heeft zoon gebeld en hun zijn samen gelijk naar ziekenhuis gegaan. Kreeg later telefoon van partner met het nieuws dat cliënt was overleden. Daarna regelmatig nog contact gehouden met partner en een luisterend oor geweest. Ben ook nog op bezoek bij mevrouw geweest na het afscheid. Zo ook nog haar verhaal aangehoord en ons verhaal kunnen vertellen.

Ook de mede cliënten hebben we nazorg gegeven nog een poosje daarna. Want iedereen was wel geschrokken. Nu hebben we wel de overige cliënten gelijk opgevangen en afgeleid met een activiteit. Dit heeft vrijwilligster op haar genomen.

Ik heb geen twijfel over hoe we gehandeld hebben. Ik zou dit volgende keer zo weer doen. Bij twijfel sowieso 112 bellen. Dat blijft een leer moment.

Bijlagen

- boerderij

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

conclusie word getrokken uit lang nadenken, overwegen en onderzoek.

Ons eind oordeel is goede kwaliteit van zorg gegeven waar nodig in alle opzichten.

Later ook incident nog besproken en behandeld met vrijwilligster die aanwezig was. Partner van cliënt, zoon van cliënt / zorgboer / zorgboerin/ coördinator van Stichting Zorgboeren Zuid Holland. Ook het incident gemeld via het zilliz systeem.

Bijlagen

- boerderij

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Beschrijf hier of de veranda er gekomen is en of u en de cliënten hier gebruik van maken.

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 15-07-2024 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 11-08-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 20-08-2024 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 18-07-2024, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 18-07-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 24-07-2024 (Afgerond)

Veranda

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 20-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: Veranda aan zorggebouw gerealiseerd

Zoonosen check

Geplande uitvoerdatum: 16-08-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 20-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: Afspraak met veearts staat eind juli '24

Ontruimingsoefening en controle BHV-koffers en controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 25-07-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 20-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe brandblusser + blusdekens aangeschaft

Tevredenheidsmeting overleggen tijdens audit

Geplande uitvoerdatum: 18-07-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 18-07-2024 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting inplannen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 20-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: Cliënten verzoeken in Vanzelfsprekend.nl de tevredenheidcheck in te vullen

Vrijwilligers verzoeken VOG aan te vragen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 19-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: VOG voor 3 vrijwilligers is aangevraagd

Mantelzorgers

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 20-07-2024 (Afgerond)

Pan van aanpak RI&E maken en uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 20-07-2024 (Afgerond)

VOG zorgboerin en vrijwilligers uploaden in werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 20-07-2024 (Afgerond)

Telefoonnummer in KWAPP aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 20-07-2024 (Afgerond)

RI&E actualisatie

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 20-07-2024 (Afgerond)

2x per jaar evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 20-07-2024 (Afgerond)

Actualisatie Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 20-07-2024 (Afgerond)

Bezoek intervisie avonden

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 20-07-2024 (Afgerond)

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 01-07-2024 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-07-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 16-07-2024 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw

Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 21-04-2024 (Afgerond)

VOG aanvragen.

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 21-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: VOG Maaike

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.

Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 25-02-2024 (Afgerond)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 30-08-2023
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 25-02-2024 (Afgerond)

RI&E actualisatie

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2023
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 01-01-2024 (Afgerond)

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Bezoek intervisie avonden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

2x per jaar evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

RI&E actualisatie

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Tevredenheidsmeting inplannen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Groot onderhoud zorgunit

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 11-08-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Keuren van brandblussers. En dit jaarlijks uit laten voeren

Geplande uitvoerdatum: 19-08-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Norm 3.4.4 VOG vrijwilligers actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Brandoefening. Neem hierin ook de achteruitgang mee. Laat dit jaarlijks terugkeren.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-04-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Laat op uw polis aantekenen dat u ook deelnemers vervoert, dan hebt u achteraf geen vragen van de verzekeraar

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

VOG vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Voeg de actuele VOG's toe

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Voer alle 3 de openstaande acties deze maand uit en toon dit in het Kwaliteitsjaarverslag en de Werkbeschrijving met de datum van realisatie en evt. bijlagen

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-05-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Veel lopende en terugkerende zaken/actie. Heeft onze aandacht.

Door het huidige EVC-traject, waar veel tijd in gaat zitten, is het lastiger.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Ons doel is de komende vijf jaar nog steeds dagbesteding voor de cliënten met een vorm van dementie zorg / begeleiding te geven die het nodig hebben.

En bij zelfde doelgroep blijven want daar heb ik voor geleerd en mijn ervaring en kennis van.

Ook in kleinschalige vorm max. 6 cliënten.

Waar gastvrijheid en welzijn belangrijk zijn.

Sociale contacten en belevingsgericht werken, we kijken vooral wat iemand nog kan en niet wat niet meer lukt.

Ruimte rust regeltmaat.

Bijlagen

- Binnenshuis

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Mijn doel voor 2025.

Mijn kennis en ervaringen vastleggen in een certificaat als Persoonlijk begeleider niveau 4 om dit af te behalen.

Bijlagen

- Buiten op de boerderij

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Mijn doel is om kleinschalig te blijven en te behouden. Dit blijft een hele uitdaging met alle regelgeving.

En in 2025 mijn certificaat te behalen.

Bijlagen

- boerderij

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing

en worden niet gepubliceerd.

7.7 • boerderij

9.1 • Binnenshuis

9.3 • boerderij

9.2 • Buiten op de boerderij

6.2 • hond

3.2 • boerderij

6.3 • gebak
• Buiten op de boerderij

6.4 • Buiten op de boerderij
• Buiten op de boerderij

6.5 • boerderij

6.6 • Binnenshuis

7.1 • boerderij

4.5 • koeien

4.6 • Reclame bord bedrijf
• Tuin van de boerderij
• Hart voor zorg / boerenkaas

- 5.1**
- Buiten leven
 - boerderij

- 5.2**
- bloemen op de boerderij
 - boerderij

- 5.3**
- fruitboom
 - boerderij
 - Maaïke (zorgboerin)

- 6.1**
- Zorg binnenshuis.
 - Binnenshuis
 - boerderij

- 3.1**
- koeien

- 3.3**
- koeien

- 4.1**
- Jam maken

- 4.2**
- Buiten op de boerderij

- 1.1**
- Maaïke (zorgboerin)
 - koeien
 - Binnenshuis
 - Warme maaltijd nuttigen.
 - Impressie van de dag.
 - creatief bezig zijn.